



Leonbergse Honden Club Nederland

Opricht 2 september 1966

Erkend door de Raad van Beheer op Kynologisch Gebied in Nederland
Aangesloten bij de Internationale Leonberger Unie en de Federatie van Rasverenigingen van Dogachtige Honden

Datum ALV:	8 april 2023
Steller voorstel:	Bestuur L.H.C.N.
Onderwerp voorstel:	Uitvoeringsbeleid WBTR in HR

1. Inleiding

Sinds 1 juli 2021 is in Nederland de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) van toepassing. De WBTR is ingesteld om voor alle rechtsvormen dezelfde principes van 'goed bestuur' inhoud te geven.

De WBTR is bedoeld om bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren. Er zijn regels opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid. De overheid wil met de wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden.

Ook de L.H.C.N. moet aan de WBTR voldoen.

Het implementeren van de WBTR binnen de L.H.C.N. is gedaan m.b.v. het stappenplan zoals beschreven op WBTR.nl en vervolgens voor de L.H.C.N. op maat gemaakt. Op een aantal punten is ook juridisch advies ingewonnen (Raad van Beheer).

De hieruit voortvloeiende verplichtingen en vereiste gedragingen voor het bestuur willen we formaliseren in het Huishoudelijk Reglement. Hiertoe is de instemming van de Algemene ledenvergadering (ALV) vereist.

2. Voorstel

Een nieuw artikel opnemen in het Huishoudelijk Reglement waarin die zaken vermeld staan waarvoor het bestuur in het kader van de WBTR zorg dient te dragen.

Artikel 22

Uitvoeringsbeleid Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR)

1. Het bestuur draagt zorg voor het nemen van maatregelen die nodig zijn om aan de WBTR te voldoen en voor het adequaat informeren van nieuwe bestuursleden omtrent de genomen maatregelen.
2. Het bestuur houdt minimaal 1x per 2 maanden een bestuursvergadering, stelt hiervoor een agenda op en notuleert de aanwezigheid, de acties incl. de actiehouders en de genomen besluiten. De notulen worden bewaard in het centraal archief en ontsloten op de website via het besloten gedeelte voor leden.
3. Het bestuur zorgt ervoor dat iedere commissie een aanspreekpunt heeft binnen het bestuur. Idem voor losse functies als bijv. de Ledenadministratie.
4. Alle bestuursleden verklaren schriftelijk dat zij te allen tijde zullen handelen conform de eisen die de WBTR stelt en de afspraken die hierover binnen de vereniging zijn gemaakt:
 - a. Bestuursleden zorgen ervoor dat de vereniging voldoet aan relevante wetten, zoals de AVG en de WBTR, handelen conform de wet, de Statuten en de overige reglementen die vastgesteld zijn door de ALV en blijven bij het uitvoeren van de bestuurstaken binnen de bevoegdheden, zoals opgenomen in de Statuten en de overige reglementen.
 - b. Bestuursleden zorgen ervoor dat nieuwe bestuursleden goed geïnformeerd worden en dat overdracht eerlijk en correct wordt gedaan.
 - c. Bestuursleden melden tijdelijke afwezigheid direct bij de overige bestuursleden en maken (indien noodzakelijk) afspraken over het tijdelijk overnemen van taken.
 - d. Bestuursleden handelen in het belang van de vereniging. Dat betekent dat zij handelen als bestuurder en niet als privépersoon, zowel intern (binnen de vereniging) als extern (in relatie met derden). Bij aankopen stellen bestuursleden het belang van de vereniging voorop. In situaties die van belang zijn voor de vereniging, handelen zij niet op basis van persoonlijke voorkeur maar op basis van wat goed is voor de vereniging.
 - e. Bestuursleden zijn verantwoordelijk voor het bewust omgaan met verenigingsgelden. Dit houdt ook in dat het bestuur periodiek spreekt over de financiële situatie van de vereniging (3 à 4 keer per jaar) en dat niet reguliere uitgaven vooraf besproken worden.
 - f. Bestuursleden streven actief naar het tegengaan van fraude en onenigheid door goede procedures en afspraken te maken (onderling en met commissieleden) en borgen de afspraken/documenten door ze te archiveren in het centraal archief en ze regelmatig op actualiteit te controleren (tenminste een keer per jaar) en dit te bespreken tijdens de bestuursvergaderingen.
 - g. Bestuursleden melden een (potentieel) tegenstrijdig belang direct bij de overige bestuursleden, delen alle relevante informatie over het (potentieel) tegenstrijdig belang en zullen niet deelnemen aan overleggen en besluitvorming bij het onderwerp waar sprake is van (potentieel) tegenstrijdig belang.
 - h. Bestuursleden houden bij reacties (die een raakvlak hebben met de vereniging) op bijv. social media rekening met het belang van de vereniging. Dat wil zeggen dat ze niet alleen als privépersoon reageren, maar dat de reactie ook gezien kan worden als formele uiting van het bestuur.

3. Besluit

Aantal stemgerechtigde leden	
Voor:	
Tegen:	
Onthoudingen	
Besluit:	Aangenomen / Afgewezen