



Leonbergse Honden Club Nederland

Opricht 2 september 1966

Erkend door de Raad van Beheer op Kynologisch Gebied in Nederland

Aangesloten bij de Internationale Leonberger Unie en de Federatie van Rasverenigingen van Dogachtige Honden

Datum ALV:	8 april 2023
Steller voorstel:	Bestuur L.H.C.N.
Onderwerp voorstel:	VOG voor bestuurders LHCN

1. Inleiding

Sinds 1 juli 2021 is in Nederland de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) van toepassing. De WBTR is ingesteld om voor alle rechtsvormen dezelfde principes van 'goed bestuur' inhoud te geven.

De WBTR is bedoeld om bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren. Er zijn regels opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid. De overheid wil met de wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden.

Dit vergt een belangrijke gezamenlijke inspanning van de bestuursleden onderling waarbij vertrouwen een belangrijke schakel is. Immers bestuursleden kunnen aangesproken worden op het handelen van een ander bestuurslid. Bij nieuwe gekozen bestuursleden is er niets bekend over het verleden van een persoon en daar zou enigszins meer zekerheid gebracht kunnen worden door nieuwe bestuursleden een verklaring omtrent het gedrag (VOG) aan te laten leveren. Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel van de vereniging. Het VOG geeft meer zekerheid over het verleden van een persoon, het vermindert de kans dat personen die eerder in de fout zijn gegaan een functie bij een vereniging kunnen uitoefenen. Door als vereniging een VOG te verlangen voor een bestuursfunctie, laat je zien dat je de mogelijkheid van fraude-/integriteits-achtige zaken minimaliseert. Indien dit voorstel door de ALV van 8 april 2023 wordt aangenomen zal het huidige bestuur collectief een VOG aanvragen. Met deze actie zal dan worden voldaan aan de keuze van onze leden.

2. Voorstel

In het HR opnemen dat:

“Nieuwe bestuursleden pas in functie kunnen treden wanneer er een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) kan worden overlegd. Indien het nieuwe bestuurslid geen VOG kan overleggen dan is de voordracht van de ALV niet meer rechtsgeldig en zal er een nieuwe vacature gesteld moeten worden. De geldigheidsduur van een VOG zal een termijn hebben van vijf jaar na afgifte van de VOG. De kosten van de aanvraag (ongeveer €35) worden door de vereniging vergoed.”

3. Besluit

Aantal stemgerechtigde leden	
Voor:	
Tegen:	
Onthoudingen	
Besluit:	Aangenomen / Afgewezen